Выписка из Устава школы

Органы управления образовательной организацией

3.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

3.2. Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

3.9. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет, Управляющий Совет.

3.10. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждением, в компетенцию которого входит принятие решений по следующим вопросам:

- обсуждение коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда работников;
- выдвижение кандидатов в состав Управляющего Совета от трудового коллектива;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы представителей, возглавляющих забастовку;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- заслушивание ежегодного отчета Управляющего совета Учреждения о проделанной работе;
- заслушивание отчета о результатах самообследования;
- ходатайствование о награждении работников Учреждения.
- Иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

3.11. Педагогический совет Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления, который создается для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса.

3.12. Коллегиальным органом самоуправления Учреждения является Управляющий совет, осуществляющий в соответствии с настоящим Уставом решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции Учреждения. Управляющий совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.12.1. К компетенции Управляющего совета относится:

- согласование по представлению директора Учреждения сметы расходования средств, полученных от уставной приносящей доход деятельности и из иных внебюджетных источников;
- внесение предложений директору Учреждения по внесению изменений и дополнений в правила внутреннего трудового распорядка;
- внесение предложений директору Учреждения о введении (отмене) в период занятий единой формы одежды для учащихся;
- содействие в привлечении внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения;
- заслушивание отчета директора Учреждения по итогам учебного и финансового года;
- ходатайство при наличии оснований перед директором Учреждения о расторжении трудового договора с педагогическими работниками и работниками из числа административно-технического персонала Учреждения;

- ходатайство при наличии оснований перед начальником департамента образования о награждении, премировании, других поощрениях директора Учреждения, применения к нему мер дисциплинарного воздействия;
- участие в подготовке и согласовании ежегодного публичного доклада Учреждения;
- принятие решения о создании в Учреждении общественных (в том числе детских и молодежных) организаций (объединений) с правом запрашивать отчет об их деятельности.